

# Vermittlung von europäischen Haushaltshilfen



---

## Vermittlung von europäischen Haushaltshilfen

Trotz Pflegebedürftigkeit zu Hause alt werden, das ist der Wunsch vieler Senioren. Die Beschäftigung einer Haushaltshilfe kann für sie und ihre Angehörigen dabei eine große Unterstützung sein.

Der Internationale Personalservice der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) vermittelt Haushaltshilfen aus dem europäischen Ausland an Haushalte mit betreuungsbedürftigen Personen. Diese gebührenfreie Dienstleistung umfasst:

- Beratung und Vermittlung geeigneter Bewerber und Bewerberinnen in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung.
- Bewerbergewinnung u.a. durch langjährige Kooperationen mit europäischen Arbeitsverwaltungen.

### Welche Tätigkeiten übt eine Haushaltshilfe aus?

Die ZAV vermittelt Arbeitskräfte für eine **Hilfstätigkeit**, für die keine besondere berufliche, sprachliche oder sonstige Qualifikation vorausgesetzt wird. Haushaltshilfen ersetzen keine ausgebildete Pflegekraft (keine Durchführung von Behandlungspflege wie z.B. Wunden versorgen, Medikamente und Spritzen verabreichen).

Eine Haushaltshilfe in Haushalten mit pflege-/betreuungsbedürftigen Personen übt **hauswirtschaftliche Tätigkeiten** sowie notwendige **pflegerische Alltagshilfen** aus. Pflegerische Alltagshilfen sind einfache Tätigkeiten zur Unterstützung von Pflegebedürftigen insbesondere bei folgenden Alltagshandlungen:

#### Für die Pflegeperson

- Aufstehen und Zubettgehen
- An- und Auskleiden
- Hilfe beim Toilettengang
- Hilfe bei der Körperpflege
- Unterstützung bei der Nahrungsaufnahme

#### Im Haushalt

- Waschen
- Kochen
- Putzen
- Einkaufen
- Arztbesuche und Spaziergänge

### Was muss bei Abschluss des Arbeitsvertrages beachtet werden?

Für Bürgerinnen und Bürger der EU, die bei einem Arbeitgeber in Deutschland beschäftigt werden, gelten die *Bestimmungen des deutschen Arbeits- bzw. Tarifrechts*, etwa die Vorschriften zur Arbeitszeit, zum Urlaub, zum Kündigungsschutz oder zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.

Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sollten in einem schriftlichen Arbeitsvertrag formuliert werden. Die **Familie** fungiert hierbei als **Arbeitgeber**, demnach wird der Arbeitsvertrag zwischen dem Privathaushalt und der Haushaltshilfe geschlossen.

Bei einer Vermittlung durch die ZAV wird der Tarifvertrag des DHB / Berufsverband der Haushaltsführenden zugrunde gelegt.

<http://www.dhb-netzwerk-haushalt.de>

### 1. Lohn

Der monatliche Bruttolohn richtet sich nach dem Bundesland, in dem sich der Haushalt befindet. Die aktuellen Tarifsätze der Bundesländer finden Sie auf Seite 5 bzw. unter folgendem Link:

[www.zav.de](http://www.zav.de) > Personalsuche > Personalsuche für Deutschland > Haushaltshilfen aus der EU für Privathaushalte mit pflegebedürftigen Personen

### 2. Dauer der Beschäftigung

Der Dauer der Beschäftigung einer Haushaltshilfe sind keine zeitlichen Grenzen gesetzt.

### 3. Arbeitszeit

Die **wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden** bei einer Verteilung auf **maximal sechs Arbeitstage pro Woche**. Informationen zum Arbeitszeitgesetz (z.B. Überstunden, Nacharbeit, Rufbereitschaft) finden Sie im Internet unter folgendem Link:

[www.bmas.de](http://www.bmas.de) > Service > Publikationen > A120 - Das Arbeitszeitgesetz

### 4. Urlaub

Der Urlaubsanspruch für Arbeitnehmer/innen beträgt 30 Tage pro Kalenderjahr bzw. anteilig, auf das geleistete Arbeitsverhältnis.

## 5. Unterkunft / Verpflegung

Der Haushaltshilfe ist ein eigenes Zimmer zur Verfügung zu stellen.

Bei **freier** Gewährung von Unterkunft und Verpflegung wird dies als geldwerter Vorteil gewertet und somit in Höhe der aktuellen Sachbezugswerte zum gezahlten Bruttoeinkommen hinzugerechnet. Dementsprechend erhöhen sich die zu zahlenden Sozialversicherungsbeiträge seitens beider Vertragspartner (s. Beispielrechnung S. 4)

In Fällen, in denen der Arbeitgeber (Privathaushalt) der angestellten Haushaltshilfe die Kosten für Unterkunft und Verpflegung **in Rechnung** stellt, hat dies gemäß der Sachbezugswerteverordnung zu erfolgen.

Detaillierte Auskünfte zur Gehaltsberechnung erfragen Sie bitte **bei einem Steuerberater**.

## 6. Probezeit

Es ist eine Probezeit von 4 Wochen zu vereinbaren.

## 7. Kündigungsfristen

Die Kündigungsfrist beträgt laut Tarifvertrag mindestens einen Monat.

## 8. An- und Abreisekosten

Die Übernahme von An- und Abreisekosten durch den Haushalt ist nicht verpflichtend, wird aber empfohlen.

## 9. Zusatzkriterien

Führerschein als Bedingung nur verlangen, wenn er wirklich benötigt wird.

### Was kann der Haushalt zum Vermittlungserfolg beitragen?

Aufgrund der wachsenden Bedeutung von Pflege zu Hause und der damit verbundenen Zunahme von Arbeitsangeboten ist ein verstärkter Wettbewerb zu beobachten. Infolgedessen legen die Kandidaten/Kandidatinnen immer mehr Wert auf attraktive Beschäftigungsbedingungen.

Folgende Kriterien erhöhen die Chancen, dass Kandidaten/Kandidatinnen das Beschäftigungsangebot annehmen:

- Übernahme der An- und Abreisekosten im Rahmen der Willkommenskultur, da diese für ausländische Bewerber/-innen einen großen finanziellen Aufwand darstellen.
- Gewährung von **freier** Unterkunft und Verpflegung.
- Bereitstellung von Internet/Telefon

### Voraussetzungen für die Einstellung einer europäischen Haushaltshilfe

#### Arbeitgeber:

- Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen Haushalt und Haushaltshilfe gemäß den tariflichen Bedingungen.
- Beantragung einer Betriebsnummer beim Betriebsnummern-Service der Bundesagentur für Arbeit, Telefon: 0800-4 5555 20 (Dieser Anruf ist für Sie kostenfrei).
- Anmeldung der Beschäftigung zur Sozialversicherung bei einer gesetzlichen Krankenkasse.
- Unfallversicherung über die zuständige Berufsgenossenschaft des jeweiligen Bundeslandes abschließen:  
<http://www.dguv.de/de/index.jsp>
- Die Abführung der Lohnsteuer mit dem Finanzamt klären bzw. ein Lohn- und Steuerbüro beauftragen.

#### Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer:

- Anmeldung beim Einwohnermeldeamt.
- Beantragung einer Steuer-Identifikationsnummer beim zuständigen Finanzamt.

Wir weisen darauf hin, dass die ZAV nicht zu arbeits- bzw. steuerrechtlichen Fragen beraten kann.

Daher bitten wir Sie, sich bei Fragen an einen Steuerberater, ein Anwaltsbüro oder das Finanzamt zu wenden.

#### **Sie finden uns im Netz unter:**

www.zav.de > Personalsuche > Personalsuche für Deutschland > Haushaltshilfen aus der EU für Privathaushalte mit pflegebedürftigen Personen

#### **Richten Sie Ihren Auftrag möglichst per E-Mail oder Telefax an:**

Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)  
Internationaler Personalservice  
Villemombler Str.76, 53123 Bonn  
Telefon: +49 228 713-2132  
Telefax: +49 228 713-2224  
E-Mail: zav.haushaltshilfen@arbeitsagentur.de

**Musterrechnung am Beispiel Baden-Württemberg bei  
Gewährung von freier Unterkunft und Verpflegung  
(Berücksichtigung als geldwerter Vorteil)  
(Stand November 2015 – ohne Gewähr)**

**Berechnung des Nettogehaltes der Haushaltshilfe**

<b>Bruttogehalt</b>	<b>1.719,00 €</b>
Grundlage zur Berechnung der Steuern und Sozialversicherungs- beiträge	2.137,55 €* 
Lohnsteuer Kl. 1	237,08 €
Solidaritätszuschlag	13,03 €
Krankenversicherung	175,23 €
Pflegeversicherung	30,45 €
Rentenversicherung	199,81 €
Arbeitslosenversicherung	32,06 €
<b>Nettogehalt</b>	<b>1.031,34 €</b>

**Berechnung der Arbeitgeberbelastung**

<b>Bruttogehalt</b>	<b>1.719,00 €</b>
Grundlage zur Berechnung des Ar- beitgeberbeitrages zur Sozialversi- cherung	2.137,55 €
Arbeitgeberanteil zur Sozialversi- cherung	407,73 €
<b>Nettobelastung</b>	<b>2.126,73 €</b>

(= Summe aus dem zu zahlenden Bruttoentgelt  
und dem Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung)

Ferner fallen Kosten für die Umlagen U1 und U2 sowie die  
obligatorische Unfallversicherung an.

\* Dieser Betrag ergibt sich aus der Summe des zu zahlenden  
Bruttogehaltes und den aktuellen Sachbezugswerten für Un-  
terkunft und Verpflegung:

Gehalt (mtl.)	1.719,00 €
Sachbezugswert Unterkunft (mtl.)	+ 189,55 €
Sachbezugswert Verpflegung (mtl.)	+ 299 €
	= 2.137,55 €

**Übersicht über das Brutto-Entgelt für Haushaltshilfen in Haushalten mit Pflegebedürftigen – Stand 2015**

<b>Bundesland</b>	<b>Mindest- Brutto Ent- geld in EURO</b>	<b>gültig seit</b>
Baden-Württemberg	1.719,00	01.07.2015
Bayern	1.602,89	01.07.2015
Berlin	1.722,00	01.01.2015
Brandenburg	1.722,00	01.01.2015
Bremen	1.550,00*	
Hessen	1.750,00*	
Hamburg	1.650,00*	
Mecklenburg- Vorpommern	1.620,00	01.06.2015
Niedersachsen	1.699,00	26.04.2015
Nordrhein-Westfalen	1.604,00	01.07.2015
Rheinland-Pfalz	1.650,00*	
Saarland	1.650,00*	
Sachsen	1.582,00	01.01.2015
Sachsen-Anhalt	1.582,00	01.01.2015
Schleswig-Holstein	1.572,82	01.06.2015
Thüringen	1.582,00	01.01.2015

\*- derzeit kein gültiger Tarifvertrag vorhanden

Diese Tarife werden zwischen dem deutschen Hausfrauen-Bund und der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten des jeweiligen Bundeslandes geschlossen.

Durch neue Tarifabschlüsse können sich die hier wiedergegebenen Entgeltangaben ändern. Sie können die aktuellen Tarifabschlüsse beim zuständigen Regionalverband des DHB (Deutscher Hausfrauenbund) erfragen

Bundesweit einheitliche Regelung nach dem Manteltarif:

- Urlaubsanspruch pro Jahr bei einer 5 Tage Woche: 30 Tage
- Probezeit: maximal 4 Wochen
- Kündigungsfrist: 1 Monat zum Monatsende

**Herausgeberin**  
Zentrale Auslands- und  
Fachvermittlung (ZAV)  
53123 Bonn  
[www.zav.de](http://www.zav.de)  
Stand: Dezember 2015